А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.04.2026г. **№ 108**

с. Кидеро

Об утверждении Положения об оплате труда руководителям государственных казенных образовательных учреждений МР «Цунтинский район» и установление размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризирующих масштаб управления учреждением

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009г. №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, №8 ст.359; постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009г. №184 «Об утверждения порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителям государственного учреждения Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, №12, ст. 585), разделом 3 Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан, на основании приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан от 13.05.2024г. №02-02-1-499/24» Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных и автономных и автономных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризирующих масштаб управления учреждением Администрация МР «Цунтинский район» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителям государственных казенных образовательных учреждений МР «Цунтинский

район» и установление размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризирующих масштаб управления учреждением.

2. В соответствии с Положением об оплате труда руководителям государственных казенных образовательных учреждений МР «Цунтинский район» устанавливать размер повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризирующих масштаб управления учреждением руководителей образовательных учреждений.

3. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте МР «Цунтинский район» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Настоящее Постановление вступает в силу в установленном законодательством порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 22 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы МР «Цунтинский район» Абдулаева А.К.

И.о. главы МР **А.К. Абдулаев**

Утверждено
постановлением АМР
«Цунтинский район»
Республики Дагестан
от 09.04.2026г. № 108

Положения
об оплате труда руководителям государственных казенных образовательных учреждений МР «Цунтинский район» и установление размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризирующих масштаб управления учреждением

1. Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, образовательных учреждений, находящихся в МР «Цунтинский район» и установлении размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года N 345.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года N 184. (в ред. Приказа Минобрнауки Республики Дагестан от 30.08.2024 N 01-02-1-815/24)

3. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Приказа Минобрнауки Республики Дагестан от 30.08.2024 N 01-02-1-815/24)

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, принимается Администрацией МР «Цунтинский район».

4. К компенсационным выплатам относятся:

- надбавка за работу в сельской местности - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25%;

- надбавка за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13%;

- надбавка за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13%.

5. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

1) от 3 до 5 лет - 5%;

2) от 5 до 10 лет - 7%;

3) свыше 10 лет - 10%.

При исчислении стажа учитывается непосредственно стаж непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя образовательного учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями

оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерства образования и науки Республики Дагестан и Администрацией МР «Цунтинский район».

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению администрации МР «Цунтинский район» и оформляются постановлением администрации МР «Цунтинский район»

Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

8. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

9. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

О рук. = ЗПср х К,

где:

О рук. - должностной оклад руководителя;

ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения

К - коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, перечень которых определен приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 26 сентября 2023 г. N 02-02-3-943/2.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

10. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, рассчитанной по формуле:

$$Зп_{ср.} = \frac{ФОТ}{Ч_{исл.} \times п}$$

Зпср. - средняя заработная плата работников учреждения;

ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения;

Числ. - утвержденная штатная численность работников учреждения;

п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда работников учреждения.

Порядок установления должностного оклада руководителю образовательной организации - нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования юридического лица.

11. В случае если в организации невозможно рассчитать среднюю заработную плату ввиду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

12. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, оценка качества образования и т.д.) согласно объемным показателям, характеризующих масштаб управления образовательными организациями.

13. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающие масштаб и уровень управления в зависимости от групп по оплате труда:

Дошкольные образовательные учреждения

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
251 и свыше	1,8
201 - 250	1,7
151 - 200	1,6
101 - 150	1,5
51 - 100	1,4
0 - 50	1,3

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением МКДОУ «_____»

№№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов	Итог
1	2	3	4	5
1.	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За каждого воспитанника	0,5	
2.	Превышение плановой или проектной наполняемости группы в ДОУ	за каждого 1 воспитанника	15	
3.	Количество работников в дошкольном образовательном учреждении	- за каждого работника; доп. за каждого раб., имеющего: - первую кв. кат.; - высшую кв. кат.;	1 0,5 1	
4.	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии; 0 баллов - имеются	5	
5	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДОО	2 балла - при отсутствии жалоб; 0 баллов - при наличии жалоб	2	
6	Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	3 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений	3	
7.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп 2 группы 1 группа	до 30 до 20 10	
8.	Повышение информационной открытости управления дошкольной образовательной организацией (наличие сформированных коллегиальных органов управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	до 10	
9	Отчет о результатах самообследования деятельности организации	разработанные локальные акты, планов	5	

		работы, протоколов		
10.	Наличие официального сайта дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", размещение на нем информации о деятельности дошкольной образовательной организации	5 баллов - наличие сайта и соблюдение требований к его ведению, обеспечение своевременное размещение отчетности	10	
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютера	Наличие	до 10	
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	до 15	
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15	
14.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	0 баллов - менее 5%; 2 балла - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%		
15.	Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях	На муниципальном уровне - 2 балла; на республиканском уровне - 3 балла; на всероссийском или международном уровнях - 6 баллов	до 6	
16.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20	
17.	Наличие воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого воспитанника	0,5	
18	Охват детей старше 5 лет дополнительным образованием в ДОО	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 - 95%; 2 балла - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	до 5	
19	Численность педагогических работников дошкольной образовательной организации, прошедших повышение квалификации в течение 3-х лет	10 балла - 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 5 баллов - ниже 50% Отсутствие – 0 баллов		
10	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	10 – баллов респ. 5 баллов – муниц.		

21.	Наличие в ОУ (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и ДОУ(групп) компенсирующего вида	За каждого обучающегося (воспитанника)	1	

Общеобразовательные учреждения

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
621 - 700	2,4
541 - 620	2,3
481 - 540	2,2
421 - 480	2,1
361 - 420	2,0
301- 360	1,9
241-300	1,8
161- 240	1,7
81 - 160	1,6
0 - 80	1,5

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением МКОУ «_____»

№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов	Итог
1	2	3	4	5
1.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося	0,3	
2.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам или по количеству обучающихся) в ОУ	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15	
3.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника; имеющего: - первую кв. кат.; - высшую кв. кат.;	1 0,5 1	
4.	Наличие групп продленного дня Точка Роста	За наличие групп (ГКП)	20 20	
5.	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии; 0 баллов - имеются		
6.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством	За каждое указанное структурное подразделение: - до 30 человек - от 30 до 60 человек	 до 20 до 30	

	обучающихся (проживающих)	- свыше 60 человек	до 50	
7.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ОО поступившие в МР «Цунтинский район»	-3 балла - при отсутствии жалоб; 0 баллов - при наличии жалоб	3	
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10	
9	Соблюдение требований АТЗ	5 балла - отсутствие нарушений требований АТЗ	5	
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	до 15	
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15	
12	Повышение информационной открытости управления ОО (наличие сформированных коллегиальных органов управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	5	
13.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 5	
14	Наличие официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", размещение на нем информации о деятельности ОО; своевременность и качество оформления документации, соблюдение требований к структуре официального сайта ОО	5 баллов - наличие сайта 10 соблюдение требований к его ведению, обеспечение своевременное размещение отчетности	5-10	
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного	За каждый вид	до 40	

	сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц			
16	Наличие профильного преподавания предметов на ступени среднего общего образования	1 балл - за каждый предмет (максимум - 5 баллов)	1-5	
17	Выпускники, получившие аттестат особого образца (с отличием)	1 балл - наличие; 2 балла - не менее 10% -9 классов школы, 3 балла - не менее 10% - 11 классов школы,	3	
18	Выпускники 9 классов, продолжающих получение среднего общего образования в общеобразовательной организации	2 балла - 50% выпускников; 1 балл - 30% выпускников	2	
19	Вовлечение детей на участие в олимпиадах, ВСОШ и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах	5 баллов - наличие призеров и победителей 2 балла - участие учащегося в мероприятии	5	
20	Привлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет	0 баллов - менее 5%; 2 балла - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	5	
21	Наличие педагогов, имеющих государственные и (или) ведомственные отраслевые награды	1 балл - не менее 10%; 3 балла - не менее 20%; 5 баллов - не менее 50%	5	
22	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20	
23	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3 балла		
24	Личное участие руководителя ОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла		
25	Наличие в образовательной организации оздоровительного лагеря	10 баллов		
25	Использование электронных журналов-дневников (далее - ЭЖД)	Не используется - 0 баллов; ведется профиль 50% -1 балл 100 % обучающихся - 2 балла;		

Учреждения дополнительного образования

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент

2001 и свыше	2,4
501 - 550	2,3
451 - 500	2,2
351 - 400	2,1
251 - 300	2,0
201 - 250	1,9
151 - 200	1,8
101 - 150	1,7
51 - 100	1,6
1 - 50	1,5

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждениями дополнительного образования:

N п/п	Наименование критерия	Порядок расчета	
1.	Эффективность выполнения государственного задания	10	
2.	Сохранение и развитие материально-технической базы образовательного учреждения	балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за предшествующий год 9	
3.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения: требований охраны труда	При наличии актов и предписаний - 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла	
4	отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками по вине учреждения	При наличии актов и предписаний - 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 3 балла	
5	обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в учреждении	Учитываются случаи травматизма участников образовательного процесса, связанные с нарушением требований охраны труда, При отсутствии фактов травматизма - 4 балла, при наличии фактов травматизма - 0 баллов	
5.	Реализация программ дополнительного образования	Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 100%. Доля охвата программами дополнительного образования в системе "Навигатор ДОД" - 100% учащихся 10	
6.	Реализация социокультурных проектов	Наличие совместных программ/проектов с социальными партнерами - 5 баллов; отсутствие проектов - 0 баллов	
7.	Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг, при охвате не менее 45% участников - 5 баллов	
8.	Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	Обеспечение условий организации обучения и воспитания, обучающихся с ограниченными возможностями	

		здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в дополнительное образование - 10 баллов, при отсутствии - 0 баллов	
9.	Положительная динамика роста квалифицированных педагогических работников учреждения	число пед работников учреждения, имеющих квалиф кат в текущем учебном году; 5	
10.	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства: муниципального федерального уровня, республиканского уровня	3 - количество мероприятий федерального, международного уровней, в которых запланировано участие, 6 - в которых принято участие	
11.	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях: международного, федерального уровня, республиканского уровня	3 - мероприятия федерального, международного уровней, республиканского, в которых запланировано участие, 6 - в которых принято участие	
12.	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях: международного, федерального уровня, республиканского уровня	3- мероприятий федерального, международного уровней, в которых запланировано, 6 - количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места	
13.	Обобщение и распространение педагогического опыта: международный, федеральный уровень, республиканский	5 - количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; 10 - в которых приняло участие	
14	Сайт учреждения	10 - при 100% 5- при наличии	
15.	Информационная открытость	Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения, - 6 баллов; при отсутствии - 0 баллов	
15.	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение внутренней документации учреждения (отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения) - от 0 до 5 баллов	
16.	Контингент	За каждого обучающегося (воспитанника) 0,3	