****

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»**

**368412, с. Цунта, Цунтинский район, РД тел. 55-06-25, факс 55-06-36**

|  |
| --- |
|  |

«30» октября 2015 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ №165**

В связи с созданием МКОУ дополнительного образования детей «ДЮСШ» МР «Цунтинский район», и возложением на них обязанности реализации дополнительной образовательной программы спортивного направления и физического совершенствования детей, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МР «Цунтинский район» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Сократить с 01.01.2016 г. штатную единицу тренера в следующих образовательных учреждениях района:
* МКОУ «Хутрахская СОШ»;
* МКОУ «Хупринская СОШ»;
* МКОУ «Мококская СОШ»;
* МКОУ «Цебаринская СОШ»;
* МКОУ «Ретлобская СОШ»;
* МКОУ «Махалатлинская СОШ»;
* МКОУ «Шауринская СОШ»;
* МКОУ «Хебатлинская СОШ»;
* МКОУ «Шаитлинская СОШ»;
* МКОУ «Мекалинская СОШ»;
* МКОУ «Гутатлинская СОШ»;
* МКОУ «Кидеринская СОШ»;
* МКОУ «Генухская СОШ»;
* МКОУ «Зехидинская ООШ»

 2. Руководителям образовательных учреждений, перечисленных в п.1. настоящего постановления во исполнение ст. ст. 179 и 180 ТК РФ**:**

2.1. направить информацию о предстоящем увольнении работников в полном объеме (в цифровом выражении) не менее чем за 2 месяца до начала увольнения профсоюзному органу;

2.2. письменно и под расписку предупредить высвобождаемых работников не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении по сокращению штата с указанием конкретной даты увольнения (в случае переноса даты увольнения на более поздний срок, работник должен быть заранее об этом письменно предупрежден);

2.3. направить в выборный профсоюзный орган проекты приказов на увольнение высвобождаемых работников с копией настоящего постановления для получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа на расторжение трудового договора в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, (принять к сведению, что мотивированное решение профсоюзного органа должно быть получено до наступления даты увольнения, а трудовой договор может быть расторгнут не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа);

2.5. увольнение высвобождаемых работников произвести в установленном порядке с соблюдением гарантий и компенсаций работников согласно ТК РФ.

3. Руководителям учреждений, организаций, в которых намечается сокращение численности штатных единиц, произвести соответствующие изменения в штатные расписания и представить на утверждение;

3.1. уведомить ГКУ РД «Центр занятости населения» в Цунтинском районе о предстоящих сокращениях.

4. Опубликовать данное Постановление в СМИ МР «Цунтинский район».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на зам. главы МР «Цунтинский район» Абдулаева М.А.

|  |  |
| --- | --- |
|  **Глава МР**  |  **П.Ш. Магомединов** |