****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**10.09.2021г. №190**

**с. Кидеро**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Цунтинский район» от 17.10.2019 № 153 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых общеобразовательных организаций муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан».**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 30.07.2021 № 195 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных организаций МР «Цунтинский район» в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг муниципального района «Цунтинский район» Республики Дагестан»:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Цунтинский район» от 17.10.2019 № 153 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Цунтинский район»» изменения согласно приложению, к настоящему Постановлению.

2. Руководителям муниципальных казённых общеобразовательных организаций МР «Цунтинский район», в отношении которых администрация муниципального района «Цунтинский район», осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Организация), внести изменения в Положение об оплате труда работников Организации аналогичные настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

4.Считать утратившим силу постановление МР «Цунтинский район» № 153

от 17.10.2019 г.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Гаджиева М.У.

**И.о. главы А. Гамзатов**

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением МР «Цунтинский район»

от 10. 09. 2021 г. № 190

**ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных казенных образовательных организаций, находящихся в МР «Цунтинский район» Республики Дагестан**

Изложить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, общеобразовательных организаций, находящихся в МР «Цунтинский район» Республики Дагестан, в следующей редакции:

1. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Размеры окладов (должностных окладов) работников  
учреяедений образования, размеры повышающих коэффициентов  
к окладам отдельных работников и критерии их установления**

1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 6464 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

младший воспитатель

6464

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-й | дежурный по режиму | 8547 |

квалификационный

уровень

2-й диспетчер образовательного 6464

квалификационный учреждения

уровень

старший дежурный по режиму

9407

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-й квалификационный уровень | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый: | 13535 \* |
|  | при наличии I квалификационной категории | 14616 \* |
|  | при наличии высшей квалификационной категории | 15787 \* |
| 2-й квалификационный уровень | инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель: | 14616 \* |
|  | при наличии I квалификационной категории | 15787 \* |
|  | при наличии высшей квалификационной категории | 17050 \* |
| 3-й  квалификационный уровень | педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя | 14616 \* |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 2 3 |
| 4-й квалификационный уровень | дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:  при наличии I квалификационной 15787 \*  категории  при наличии высшей 17050 \*  квалификационной категории  воспитатель дошкольного 15792 \*  образования:  при наличии I квалификационной 17053 \*  категории  при наличии высшей 18331 \*  квалификационной категории  педагог-библиотекарь, 14616 \*  преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель- логопед (логопед):  при наличии I квалификационной 15787 \*  категории  при наличии высшей 17050 \*  квалификационной категории  учитель, старший воспитатель: 15792 \*  при наличии I квалификационной 17053 \* |

1 2 3

категории

при наличии высшей 18331 \*

квалификационной категории

<\*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-й | заведующий (начальник) | 13535 |
| квалификационный | структурным подразделением: |  |
| уровень | кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно­производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных |  |
|  | подразделений, отнесенных ко  2-му квалификационному уровню): |  |
|  | при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко П группе по оплате | 14616 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 2 3 |
| 2-й квалификационный уровень | труда руководителей, и наличии I квалификационной категории  при работе в учреждении, 15787  отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории  при работе в учреждении, 17050  отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории  заведующий (начальник) 13535  обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета- лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно­консультационного пункта, учебной (учебно­производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню);  старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования: |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | 2 3 |
| 3-й квалификационный уровень | при работе в учреждении, 14616  отнесенном к Ш группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории  при работе в учреждении, 15787  отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии  I квалификационной категории  при работе в учреждении, 17050  отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной  категории  начальник (заведующий, 13535  директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:  при работе в учреждении, 14616  отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко П группе по оплате труда руководителей, и наличии  I квалификационной категории  при работе в учреждении, 15787  отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии |

1 2 3

высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории

при работе в учреждении, 17050

отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной

категории

1. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления повышающего коэффициента | Коэффициент за специфику работы (проц.) |
| 1 | 2 |
| Общеобразовательные учреждения: лицей (педагогические работники, работающие в | 10 |
| лицейских классах);  гимназия (педагогические работники, работающие в | 10 |
| гимназических классах)  центр образования (педагогические работники, | 10 |
| работающие в центре) центр развития (педагогические работники, | 10 |
| работающие в центре) индивидуальное обучение на дому детей, имеющих | 13 |
| ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения  индивидуальное и групповое обучение детей, | 13 |
| находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых |  |

1 2\_ работники, владеющие иностранным языком и 10

применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка

Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:

школы-интернаты всех наименований 10

кадетская школа-интернат 10

Образовательные учреждения для детей-сирот и 13

детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:

детский дом 13

Оздоровительные образовательные учреждения 13

санаторного типа (классы, группы) для детей,

нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)

Специальные (коррекционные) образовательные 13

учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического

развития), в том числе:

детский сад 13

школа-интернат 13

Образовательные учреждения среднего 10

профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований

Образовательные учреждения для детей, 13

нуждающихся в психолого-педагогической и медико­социальной помощи, в том числе:

логопедические пункты 13

Классы (группы) компенсирующего обучения, 13

специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной

направленности в образовательных учреждениях всех типов

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

1. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций:

при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;

при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

1. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов; при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов. Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

1. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:
2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |

1-й ассистент, преподаватель (высшее 10300\*

квалификационный образование, без предъявления

уровень требований к стажу работы):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
|  | при наличии ученой степени кандидата наук | 11136\* |
| 2-й квалификационный уровень | Старший преподаватель:  при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет | 12026 \* |
|  | при наличии ученой степени кандидата наук | 12929 \* |
| 3-й квалификационный уровень | Доцент: .  при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук | 12929 \* |
|  | при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и ученой степени кандидата наук | 13946 \* |
| 4-й квалификационный уровень | профессор:  при наличии ученого звания профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени доктора наук | 14984 \* |
|  | при наличии ученого звания профессора и ученой степени | 16141 \* |

доктора наук

<\*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Примечание: по должности «заведующий кафедрой»

устанавливается размер оклада по должности соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой в размере 15 процентов.

1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:
2. профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 4-й квалификационный уровень | лаборант-исследователь, стажер- исследователь:  при наличии среднего образования и стажа работы не менее 2 лет | 6464 |
|  | при наличии среднего образования и стажа работы не менее 4 лет или незаконченного высшего образования без предъявления требований к стажу работы | 7102 |
|  | при наличии среднего образования и стажа работы не менее 10 лет, или незаконченного высшего образования и стажа не менее  5 лет, или высшего образования без предъявления требований к стажу работы | 7806 |

1. профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | | Размер должност­ного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1-й  квалификационный уровень | научный работник | руководитель структурного подразделения |  |
|  | младший научный сотрудник: | заведующий (начальник) техническим ар­хивом, чертежно­копировальным бюро, лаборато­рией (компью­терного и фото-, |  |

кинооборудова­ния, оргтехники, средств связи)

при наличии высшего 15432

образования без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего 16948

образования и стажа работы не менее 1 года или при наличии высшего и дополнительного профессионального образования без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего 18614

образования и стажа работы не менее 2 лет,

или высшего и

дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего 20359

образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет,

или законченного

послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

научный сотрудник:

при наличии высшего 18614

образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года,

или законченного

послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего 20359

образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет,

или законченного

послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего 22015

образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного

послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего 23777

образования и стажа работы не менее 7 лет,

или высшего и

дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2-й | старший научный | |
| квалификационный | сотрудник: |  |
| уровень | при наличии высшего | заведующий |
|  | образования и стажа | (начальник) |
|  | работы не менее 5 лет, | аспирантурой, |
|  | или высшего и дополни­ | отделом научно- |
|  | тельного профессиональ­ | технической |
|  | ного образования и стажа | информации, |
|  | работы не менее 3 лет, | другим структур­ |
|  | или законченного | ным подразделе­ |
|  | послевузовского | нием (за исклю­ |
|  | образования и стажа | чением должнос­ |
|  | работы не менее 2 лет, | тей руководите­ |
|  | или ученого звания без | лей структурных |
|  | предъявления требований | подразделений, |
|  | к стажу работы, или | отнесенных |
|  | ученой степени без | к 3-5 квалифи­ |
|  | предъявления требований | кационным |
|  | к стажу работы | уровням) |

22015

при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа

23777

работы не менее 3 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | | |

при наличии высшего 25560

образования и стажа работы не менее 10 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы

при наличии высшего и 27574

дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 10 лет, или законченного

послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа

работы не менее 3 лет, или ученой степени

кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы

3-й квалификационный уровень

ведущий научный сотрудник: при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы

заведующий (начальник) научно- исследовательск им сектором (лабораторией), входящим в состав научно- исследова­тельского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель) бригады (группы)

25560

при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы

при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого

27574

29629

1 2

звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъяв­ления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы

4-й квалификационный уровень

главный научный сотрудник: при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы

заведующий (начальник) научно-исследо­вательским (конструктор­ским), эксперт­ным отделом (лабораторией, отделением, сек­тором), ученый секретарь

29629

при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее

31908».

5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии образования без предъявления требований к стажу работы

1. Абзац третий пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем.».

1. Абзац четвертый пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«за стаж непрерывной работы, выслугу лет;».