****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЦУНТИНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**09.09.2020г. №142**

**с. Кидеро**

**О сокращении должностей**

В целях повышения эффективности расходования средств бюджета муниципального района, структурирования и оптимизации штатной численности, а также регулирования финансового обеспечения деятельности учреждении в соответствии со ст. 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации» и законом Республики Дагестан «О местном самоуправлении Республики Дагестан», уставом администрации МР «Цунтинский район» **постановляет:**

1.Сократить с 07 ноября 2020 г.: в МКОУ «Хупринская СОШ» должности воспитателя детского садика № 15 «Перевал» и ночного сторожа;

2. Руководителю МКОУ во исполнение ст. ст. 179 и 180 ТК РФ:

2,1. направить информацию о предстоящем сокращении в полном объеме (в цифровом выражении) не менее чем за два месяца до начала увольнения профсоюзному органу.

2.2. письменно и под расписку предупредить высвобождаемых работников на менее чем за два месяца о предстоящем увольнении по сокращению штата и о существенном изменений условий труда с указанием контрольной даты увольнения (в случае переноса даты увольнения на более поздний срок, работник должен быть заранее об этом письменно предупреждён);

2,3. направить в выборный профсоюзный орган проекты приказов на увольнение высвобождаемых работников с копией настоящего постановления для получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа на распоряжения трудового договора в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, (принять к сведению, что мотивированное решение профсоюзного органа должно быть получено до наступления даты увольнения, а трудовой договор может быть расторгнут не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа);

2.4. увольнение высвобождаемых работников произвести в установленном порядке с соблюдением гарантий и компенсаций работников согласно ТК РФ.

3. Финансово-бюджетному отделу (Магомедов А.А.) прекратить финансировать сокращенные штаты с момента завершения процедуры сокращения.

4. Руководителям МКОУ произвести соответствующие изменения в штатных расписаниях и предоставить на утверждение;

5. Уведомить ГКУ РД «Центр занятости населения» и Управление социальной зашиты населения в Цунтинском районе о предстоящих сокращениях.

6. Опубликовать данное Постановление в СМИ МР «Цунтинский район».

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы МР «Цунтинский район» Увайсова М.М.

**И. о главы И. Абдулаев**